

**RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE**  
**OFFRE PRESTATION N° 029/05/NK/2026**  
**N° d'affiliation à l'ONEM : 016/NK**



**CADRE CONTEXTUEL**

Le Conseil Norvégien pour les Réfugiés (NRC) est une Organisation Internationale Non Gouvernementale d'origine norvégienne, présente dans plus de 25 pays du monde. Il œuvre en République Démocratique du Congo depuis l'année 2001. Ses programmes sont focalisés dans les secteurs d'Education, Réponse Rapide aux Mouvements de Population (RRMP), Protection et Médiation Humanitaire, Abris, EHA (Shelter/Wash), Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence (LFS) et l'Information, Conseil, et Assistance Légale (ICLA) en faveur des populations contraintes au déplacement.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels ainsi que la corruption.

Il est strictement interdit de la part de notre personnel occasionnel de demander ou d'accepter de l'argent, un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel aux candidats. Le seul fait de demander est une faute.

Ce type de pratique est fermement condamné par notre organisation et entrainera une mesure disciplinaire à l'encontre du fautif.

**Si vous avez été victime d'un de ces faits, veuillez le signaler sans délai via les boîtes à suggestions installées devant le bureau, à l'adresse mail : [speakup@nrc.no](mailto:speakup@nrc.no); ou bien par téléphone au 49 44 44. Ce numéro est gratuit pour l'ensemble des opérateurs téléphoniques.**

Notre organisation promeut un environnement de travail très diversifié et ouvert à tous les profils sans distinction de race, de culture, de religion, de sexe. Aussi, **nous encourageons indistinctement**, tous ceux dont les compétences correspondent à celles mentionnées dans nos offres d'emploi à candidater à travers les canaux mis en place.

Tous les tests ou entretiens se déroulent obligatoirement dans l'enceinte des bureaux NRC à travers la RDC et/ou dans l'enceinte des locaux d'un organisme partenaire où NRC n'a pas de bureau. Les candidats seront préférablement contactés par mail et/ou à défaut par téléphone ou SMS par le responsable des ressources humaines. Un accusé de réception écrit sera demandé aux candidats.

Dans le cadre de notre programme en RDC nous cherchons à constituer un vivier de candidatures au niveau de la notre bureau de Beni, pour la prestation suivante :

Titre Prestation : Enquêteurs Journaliers

Nombre : 30

Superviseur Prestation : MEAL Coordinator

Département : MEAL et Urgences

Lieu Prestation : Zone de santé de Kayna et ses environs

Déplacement : Beni / LUBERO

Type et durée de contrat : à déterminer au besoin sans dépasser les 22 jours requis par la législation congolaise.

Grade Prestation NRC Congo : Travailleurs Semi Qualifiés I

**1. Descriptif Prestation**

L'objet de la prestation de **Enquêteurs Journaliers** est d'apporter un appui aux Programmes dans la collecte de données sur les terrains. Il travaille dans le respect des règles et politiques NRC.

Sous la supervision des Staffs NRC, les enquêteurs journaliers appuieront le département NRC CCS dans :

- Enregistrer les données mobiles à l'aide de Smart Phone avec usage de l'outil de collecte KOBO Collect ou ODK Collect.
- Recueillir toutes les observations, impressions des enquêtés au cours des missions et les partager au superviseur.
- Participer activement aux réunions de planification chaque matin et d'évaluation de la collecte chaque soir.
- Organiser les discussions en groupes (focus group) avec les enquêtés.
- Remonter toutes les informations pertinentes au superviseur pour permettre une collecte efficace des données.
- Collecter avec transparence et honnêteté les données souhaitées pendant l'enquête.
- Assurer la communication constante avec le superviseur sur les difficultés rencontrées pendant la collecte de données.
- Autres tâches demandées par le superviseur.

## 2. Compétences

Dans le cadre de ce recrutement, NRC cherche à recruter des journaliers disposant des compétences et aptitudes professionnelles suivantes :

### Compétences professionnelles générales :

- Formation Professionnelle minimale de 1 à 2 ans (avoir au minimum un diplôme d'Etat).
- Niveau de compréhension requis :
  - comprendre rapidement,
  - réagir suivant les données d'une instruction.
- Bonne maîtrise des méthodes de collecte de données quantitatives et qualitatives (focus group et interviews cibles) et être à l'aise avec les smartphones, tablettes et GPS.
- Maîtrise des outils de collecte mobile de données (KOBO toolbox, ODK collect).
- Etre reconnu par la communauté comme une personne de bonne moralité et vivant dans cette communauté.
- Savoir Lire, Ecrire et Parler Français, Swahili et connaître au moins une langue locale du milieu.

### Compétences comportementales :

- Gérer les environnements peu sûrs
- Gérer les ressources pour optimiser les résultats
- Planifier et obtenir des résultats

Les personnes intéressées à postuler ces prestations peuvent déposer leur candidature à l'adresse suivante : Au bureau de la Zone de santé de Kayna, territoire de Lubero Province du Nord-Kivu, République Démocratique Congo.

Date limite de dépôt des candidatures : 15 juin 2026 à 16H30

« Toute candidature postée en retard ne sera pas prise en considération ».

Les éléments à attacher au dossier sont les suivants : Le CV détaillé et actualisé, la lettre de motivation, les copies des diplômes, les certificats ou attestations des formations professionnelles suivies dans le domaine (si disponible), les attestations des services rendus antérieurement et la copie de la carte d'identité.

« La copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM est vivement recommandée dans le dossier de candidature à joindre »

Fait à Beni, le 01/06/2026  
Pour le Département des Ressources Humaines

